

【参考資料】令和7年度職員研修受講実績

1 基礎的研修 合計 706人

(1)人権・同和研修会

テーマ:語る・かたる・人権トーク「パパは女子高生だった～自分らしく生きること～」 受講者 25人

日 程:令和7年10月10日(金)

会 場:横須賀市文化会館

講 師:前田 良氏

(2)ダイバーシティ研修

研修名:ダイバーシティ研修「わたしも実はマイノリティ？」 受講者 153人

日 時:令和7年7月7日(月)、8日(火)

会 場:教育委員会研修室

講 師:シナジー代表 早川 健治氏

内 容:グループ対抗のゲームを通して、多様な構成員を包摂する組織づくりにおいて鍵となる視点を体感する。

(OTDワークショップ)※誰もが働きやすい公平な組織に必要な社会モデル視点を学ぶ

(3)安全衛生に関する研修会

研修名:腰痛及び上肢障害予防対策 受講者 19人

日 程:令和8年1月28日(水)15:30～16:30

会 場:葉山町消防署 地下1階

講 師:株式会社ルネサンス 野村満里絵氏

内 容:肩こり腰痛の対策、予防につながるストレッチや筋トレを学ぶ

(4)メンタルヘルス研修

ア 研修名:メンタルヘルス研修(一般職向け) 受講者 1人

日 程:令和8年2月16日(月)、17日(火)、18日(水)9:30～16:30

会 場:本郷台駅前県市等合同施設5階研修室

講 師:一般社団法人 日本経営協会 講師 森内 靖恵氏

内 容:メンタルヘルスとは？

・メンタルヘルス対応～管理職の役割～

・職場のメンタルヘルス、最近の事情、必要なコミュニケーション

イ 研修名:ゲートキーパー

受講者 9人

日 程:令和7年8月19日(火)10:00～12:00

会 場:教育委員会研修室

講 師:湘南精神保健福祉事務所 長見 英知氏

内 容:自分自身のこころの健康について考える

・自殺を考えている人の心理

・支援を必要とする人への気づきのポイントについて理解し、適切な初期対応を学ぶ

(5)ハラスメント防止研修

研修名:ハラスメント防止研修「ハラスメントをしない・させない職場のつくり方(管理監督職向け)」 受講者 135人

日 程:令和7年5月30日(金)9:00~12:00/13:30~16:30、7月18日(金)9:00~12:00/13:30~16:30

会 場:教育委員会会議室

講 師:(株)社会人大学 登録講師 山本 忍氏

内 容:ハラスメントの具体的事例

ハラスメントをしない・させない環境づくりのためのワーク

(6)政策課題等研修会

テーマ:業務プロセス最適化(BPR)の基礎

受講者 13人

日 程:令和8年3月10日(火)9:30~16:30

会 場:教育委員会会議室

講 師:株式会社インソース講師 谷口正氏

内 容:自身の担当業務を様々な観点から見つめ直し、事業実現に向けて見直すべき点がどこなのかを理解し、目標や手段を再設定できるような考え方を学ぶ

(7)人事評価研修

ア テーマ:評価者研修(目標設定研修)期首面談

受講者 36人

日 程:令和7年5月12日(月) 9:00~12:00/13:30~16:30

会 場:2-1・2-2会議室

講 師:(株)社会人大学 講師 熊田 鋼嗣氏

内 容:人事評価制度の概要を理解するとともに評価者が職員一人ひとりの総合的な能力及び実績の評価を行うための目標設定について学ぶ

イ テーマ:被評価者研修(面談ステップアップ)

受講者 25人

日 程:令和7年9月11日(木)、18日(木)9:00~12:00/13:30~16:30

会 場:教育委員会会議室

講 師:Harmonie(ハーモニア) 中村 真理 氏

内 容:評価者が職員一人ひとりの総合的な能力及び実績の評価を行うにあたり、人事評価についての基本的な事項を理解し、演習等を通じ適正な手法を学ぶ

ウ テーマ:評価者目線合わせ

受講者 41人

日 程:令和8年1月16日(金)13:30~16:30

会 場:教育委員会研修室

講 師:(株)社会人大学 講師 熊田 鋼嗣氏

内 容:人事評価評価者の評価スキルを高めること及び評価者により異なる標準的な被評価者像の解像度をあげることで評価者の目線を合わせる

(8)e-ラーニング研修

5,000コンテンツから自由受講

延べ受講者 103人

日 程:令和7年4月~令和8年3月末まで

受 講:希望講座

委託先:(株) ビズアップ総研(e-JINZAI for government)

(9)DX研修

研修名:生成AI研修会

受講者 58人

日 程:令和8年3月24日(火)

会 場:教育委員会研修室・会議室1

講 師:(株)フューチャーリンクネットワーク 岡田氏

内 容:生成AIを実際に操作し、自身の業務を様々な観点から見つめ直しことで、AIに任せられる業務と自分たちがやるべき業務がどこなのかを理解し、目標や働き方を再設定できる考えかたを身につける。管理職にあつては、自身の担当組織における生成AIの活用方針と管理職としての役割を再設定できるような考え方を身につける。

(10)その他

ア	テーマ:公務職場における接遇とコンプライアンス	受講者 49人
日 程:令和7年5月27日(火)9:00~12:00/13:30~16:30 会 場:役場2-1・2-2会議室 講 師:(株)社会人大学 講師 相澤 静氏 内 容:好感をもたれる立ち居振る舞い、好感をもたれる電話対応、コンプライアンスの基本、クレーム対応の基本		
イ	テーマ:カスタマーハラスメント対応	受講者 6人
日 程:令和7年11月20日(木)10:00~11:00 会 場:葉山町福祉文化会館大会議室 講 師:神奈川県精神保健福祉センター職員 内 容:精神障害者への理解を深め関わり方を学ぶことにより、窓口や電話対応における応対技術を学ぶ		
ウ	テーマ:苦情対応の捉え方を変えるマインドセット(4市3町合同研修)	受講者 5人
日 程:令和7年7月28日(月)9:00~12:00 会 場:市町村研修センター 講 師:星川 和也氏 内 容:「苦情」の捉え方を変え、「嫌悪感」「苦手意識」「恐怖」といった負の感情を持ちやすい苦情対応という仕事でも、楽しめる仕事であることを学ぶ		
エ	テーマ:プロポーザルについて	受講者 13人
日 程:令和8年1月19日(月)10:00~11:30 会 場:役場2階2-1・2-2会議室 講 師:町職員 内 容:プロポーザル方式による業務委託の基本的な仕組みと特徴を理解し、適切な案件選定と効果的な実施方法を習得する		
オ	テーマ:30代のキャリア・デザイン(4市3町合同研修)	受講者 5人
日 程:令和8年3月4日(水)9:30~16:00 会 場:市町村研修センター 講 師:国家資格キャリアコンサルタント 佐々木 大輔氏 内 容:自己分析を通じて「自分の取扱説明書」を作成し、個人の価値観と現在の業務をつなぎ直すことで日々の仕事の中にやりがいと楽しさを見出す「自己最適化方法」を学ぶ		
カ	テーマ:普通救命講習	会場受講者 10人
日 時:令和7年8月22日(金)、9月26日(金)、11月14日(金) 会 場:消防署地下講堂ほか 講 師:町職員(消防職員)		

2 階層別研修	合計	239人
---------	----	------

(1)新採用職員

ア	研修名:新採用職員研修(令和6年10月、令和7年4月採用者)	受講者 13人
日 時:令和7年4月1日(火)、2日(水)、3日(木) 会 場:役場2階2-1・2-2会議室 他 講 師:町長、町職員 内 容:町長講話、給与について、服務について、福利厚生について、文書事務について、接遇について、人事評価について、町のシステム環境、町の防災について、議会について、町のごみ分別とはやまクリーンプログラム、町の財政について、先輩と語ろう、葉山町を知る		
イ	研修名:新採用職員研修(令和7年6月採用者)	受講者 2人
日 時:令和7年6月2日(月) 会 場:役場2階2-2会議室 講 師:町職員 内 容:給与について、服務について、福利厚生について、接遇について、人事評価について		

- ウ 研修名:新採用職員研修(令和7年7月採用者) 受講者 1人
 日 時:令和7年7月1日(火)
 会 場:役場3階3-1会議室
 講 師:町長、町職員
 内 容:町長講話、給与について、服務について、福利厚生について、接遇について、人事評価について
- エ 研修名:新採用職員研修(令和7年8月採用者) 受講者 1人
 日 時:令和7年8月1日(金)
 会 場:役場2階2-1会議室
 講 師:町長、町職員
 内 容:給与について、服務について
- オ 研修名:新採用職員研修(令和7年10月採用者) 受講者 3人
 日 時:令和7年10月1日(水)
 会 場:役場2階2-2会議室
 講 師:町長、町職員
 内 容:町長講話、給与について、服務について、福利厚生について、接遇について、人事評価について
- カ 研修名:新採用職員研修(令和8年2月採用者) 受講者 3人
 日 時:令和8年2月2日(月)
 会 場:役場2階2-3会議室
 講 師:町職員
 内 容:給与について、服務について、福利厚生について、人事評価について
- キ 研修名:新採用職員フォローアップ研修①(新採用職員研修(後期)(令和7年4月、10月採用者) 受講者 11人
 日 時:令和7年10月29日(水)
 会 場:役場2階2-1・2-2会議室
 講 師:町長、町職員
 内 容:これまでを振り返って、文書事務、財政・契約、総合計画
- ク 研修名:新採用職員フォローアップ研修②(新採用職員研修(後期)(令和7年4月、10月採用者) 受講者 12人
 日 時:令和8年1月19日(月)、20日(火)、22日(木)、23日(金)のいずれか1日 8:30~17:00
 会 場:クリーンセンター他
 講 師:町職員
 内 容:クリーンセンター実習(町のごみ行政の理解及び地域理解の促進)
- ケ 研修名:人権学校(神奈川県人権センター主催) 受講者 14人
 日 時:令和7年5月・6月各日程
 会 場:神奈川県地域労働文化会館ほか
 内 容:人権入門、部落問題入門等
- コ 研修名:新採用職員研修後期(令和6年10月、令和7年4月採用職員) 受講者 11人
 日 時:令和7年10月1日(水)9:30~16:30
 会 場:市町村研修センター
 講 師:一般社団法人日本経営協会
 内 容:情報セキュリティ、接遇フォローアップ
- サ 研修名:新規採用職員フォローアップ研修(湘南地区町村会職員研修会) 受講者 11人
 日 時:令和7年12月9日(火)9:30~16:30
 会 場:市町村研修センター
 講 師:(株)インソース講師
 内 容:ビジネスゲームを通じてチームに貢献する主体性を身に着ける

(2)主事～主任級

ア	研修名:地方自治法	受講者	33人
日 時:令和7年9月3日(水)9:00～16:30			
会 場:教育委員会研修室			
講 師:常磐大学 総合政策学部 法律行政学科長 吉田 勉教授			
内 容:自治体法務の役割と意義			

イ	研修名:三浦半島地区二市一町合同研修	受講者	7人
日 時:令和7年10月17日(金)9:00～17:00			
会 場:市町村研修センター			
講 師:行政マネジメント研究所 講師 二本柳 聡美氏			
内 容:キャリア形成研修			

ウ	研修名:OJTの基礎	受講者	66人
日 時:令和7年6月27日(金)9:00～12:00			
会 場:役場2階2-1・2-2会議室			
講 師:早稲田大学名誉教授 向後 千春氏			
内 容:職務の中でOJTを行うための技術を学ぶことで、短期間で新人や後輩職員を戦力化する手立てを学ぶ			

(3)主査～係長級

	研修名:自治体法務の基礎	受講者	15人
日 時:令和7年9月4日(木)9:00～16:30			
会 場:教育委員会研修室			
講 師:常磐大学 総合政策学部 法律行政学科長 吉田 勉教授			
内 容:自治体法務の役割と意義			

(4)課長補佐級

	研修名:自治体におけるマネジメントと役割	受講者	15人
日 時:令和7年8月1日(金)9:00～12:00			
会 場:教育委員会研修室			
講 師:(株)行政マネジメント研究所 専任講師 添田 真実氏			
内 容:自治体管理職に求められるマネジメントについて			

(5)課長級

	研修名:自治体におけるマネジメントと役割	受講者	21人
日 時:令和7年8月1日(金)、29日(金)9:00～12:00			
会 場:教育委員会研修室			
講 師:(株)行政マネジメント研究所専任講師 添田 真実氏			
内 容:課内マネジメントを強化することを目的として、現場で使える管理運営能力の向上を行う。			

3 派遣研修

(1)市町村研修センター		受講者	117人
NO.	科目名	人数	備考
1	「新採用職員(前期)」	11	
2	「クレーム対応」	7	
3	「マネジメント(初級)」	2	
4	「OJT(新人・後輩育成担当者)」	4	
5	「リーダーシップ」	5	
6	「住民対応とクレーム」	9	
7	「固定資産税」	2	
8	「市町村民税」	2	
9	「マネジメント(上級)」	4	
10	「法制執務(入門)」	3	
11	「用地事務」	1	
12	「行政法」	2	
13	「災害に関する危機管理」	5	

14	「基礎力向上」	21	
15	「プレゼンテーション」	2	
16	「地方自治法」	3	
17	「ナレッジマネジメント」	3	
18	「新採用職員(後期)」	11	
19	「マネジメント(中級)」	9	
20	「法制執務(基礎)」	2	
21	「公営企業会計(入門)」	1	
22	「庁内講師養成」	1	
23	「行政争訟法」	1	
24	「多文化対応力向上」	1	
25	「EBPM実践」	1	
26	「接遇研修指導者養成」	3	
27	「メンタルヘルス」	1	

(2)市町村アカデミー・国際文化アカデミー

受講者 1人

NO.	科目名	人数	備考
1	デジタル技術を活用した窓口業務改革の推進	1	

4 その他

合計 530人

(1)各課等で業務に関連して受講した研修(給与実務研修会含む)

受講者 527人

(2)先進地課題等研修調査事業

受講者 3人

NO.	テーマ	日程	視察場所	人数
1	技術職員の担い手不足の解決策の事例として、官×民出資会社を視察する	令和7年12月25日～12月26日	秋田県秋田市(官×民出資会社 株式会社ONE・AQITA)	3

受講者総数 1,593人

重複掲載 24人

令和7年度受講者数 1,569人